



## REGULAMENT

### privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj – Napoca pentru anul 2024

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr. 8 din 18 februarie 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță actualizată, Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, precum și faptul că angajatorul stabilește când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, se aprobă prezentul Regulament de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj – Napoca.

#### ARTICOLUL 1

(1) În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării angajaților din cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca**, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1.600 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanță se acordă pe suport electronic, în valoare de 1.600 lei pentru un salariat, pentru întregul an 2024; au o perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării suportului electronic.

(3) Angajatorul achită contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță distribuite salariaților, precum și costul emiterii suportului electronic, în condițiile art. 3 alin. (7) din O.U.G. nr. 8/2009 și ale art. 9 alin. (5) din H.G. nr. 215/2009.

(4) Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit de venit de 10%, și CASS 10% conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

#### ARTICOLUL 2

(1) Voucherele de vacanță se acordă personalului care are calitate de angajat al spitalului, în ultima zi a lunii anterioare celei în care se acordă acestea, valoarea acestora fiind proporțională cu durata angajării și cu durata timpului de muncă, raportat la perioada de referință.

(2) Voucherele de vacanță se acordă și personalului din cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca** care în perioada de referință (1 ianuarie – 31 decembrie 2024) beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu

pentru risc maternal, considerate perioade de activitate prestată conform Legii nr. 53/2003 *privind Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Voucherele de vacanță **nu se acordă** angajaților cu contract individual de muncă din cadrul instituției **care beneficiază în toată perioada anului 2024 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap sau concediu fără plată, ori înregistrează absențe nemotivate.**

(4) În cazurile în care personalul din cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca a fost/ va fi prezent parțial la locul de muncă** în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2024 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii, concedii fără plată, absențe nemotivate etc.), voucherele de vacanță se vor acorda proporțional cu numărul de zile de activitate prestată în perioada respectivă, considerând că la un an întreg de activitate suma voucherelor este de 1.600 lei. În cazul încetării sau suspendării contractului individual de muncă ulterior acordării voucherelor, contravaloarea voucherelor necuvenite primite va fi restituită angajatorului.

(5) În cazul **personalului venit în instituție prin transfer sau nou angajat** în perioada 01 ianuarie 2024 – ultima zi a lunii anterioare lunii în care se acordă voucherele, se vor primi vouchere pentru perioada lucrată în cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca.**

(6) Numărul voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca care beneficiază de program parțial de lucru** se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numărul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

(7) **În cazul cumulului de funcții**, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

(8) Personalul care **nu dorește** să primească vouchere de vacanță în anul 2024, pentru a nu plăti impozit / CASS pe valoarea acestea, sau din alte cauze, va anunța în scris Serviciul Salarii asupra acestui lucru și nu va prelua cardul de la persoana desemnată cu distribuirea lor în unitate semnând pentru refuzul de preluare.

(9) Angajații **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj – Napoca care au contracte de muncă doar pentru proiecte finanțate din fonduri europene/ nerambursabile precum și medicii care au doar contracte de muncă cu timp parțial pentru prestare gărzi, nu beneficiază de vouchere de vacanță.**

(10) Voucherele de vacanță se acordă după încasarea contravalorii lor de la Casa de Asigurări de Sănătate, respectiv DSP.

### ARTICOLUL 3

(1) În cazurile în care angajații cu contract individual de muncă din cadrul instituției și-au încetat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță sau nu realizează venituri impozabile în cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca în luna în care acestea sunt evidențiate în statul de plată cel puțin la nivelul impozitului și CASS-ului datorate pentru vouchere, aceștia nu vor primi vouchere, deoarece nu se poate reține impozitul de 10%, respectiv CASS-ul 10 %.

(2) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, ori suspendării contractului de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente, doar dacă unitatea emitentă solicită acest lucru.

(3) Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

(4) **Faptelor care constituie contravenție, dacă** nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni, le este incident regimul de sancțiuni prevăzut la art. 24 din H.G. nr. 215/2009 aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.

### ARTICOLUL 4

(1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să

utilizeze voucherele de vacanță în perioada de valabilitate (un an de la alimentare), pe baza actului de identitate și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat și care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 din H.G. nr. 215/2009.

(2) *Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.*

(3) *Voucherele de vacanță sunt utilizate pentru cumpărarea de pachete și servicii turistice doar în România.*

## **ARTICOLUL 5**

Se interzice salariaților, beneficiari ai voucherelor de vacanță, următoarele:

(1) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;

(2) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță;

(3) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii

(4) ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanță să permită efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau plăți către alte unități ce nu sunt unități afiliate conform legii.

## **ARTICOLUL 6**

Evidența și plata voucherelor de vacanță.

(1) **Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca** răspunde de modul de acordare a voucherelor de vacanță și are obligația de a angaja și de a utiliza creditele bugetare necesare numai în limita prevederilor și destinațiilor aprobate, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) **Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca** ține evidența voucherelor de vacanță conform situațiilor cuprinse în anexele la Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel:

a) Aplică procedura de achiziționare a voucherelor de vacanță pe suport electronic. Comenzile de achiziție pentru voucherele de vacanță transmise unităților emitente de către **Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca** trebuie să conțină cel puțin elementele prevăzute la art. 8<sup>1</sup> din Normele metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009.

b) Întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță încheiat între **Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca** și unitatea emitentă, care va cuprinde clauzele prevăzute de art. 4 din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009.

c) Întocmește situația beneficiarilor de vouchere de vacanță pe suport electronic pentru personalul **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca**.

d) Ține evidența voucherelor de vacanță pe suport electronic, conform Normelor metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009, prin persoanele desemnate cu gestiunea lor (Anexele nr. 2, 4 și 6).

e) Efectuează plățile reprezentând voucherele de vacanță, cu respectarea fazelor de cheltuieli bugetare.

f) Achită voucherele de vacanță pe baza statului de plată.

g) Aplică impozitul pe venit și CASS fiecărui salariat și recalculează impozitul și CASS-ul în cazul în care intervine încetarea/ suspendarea raportului de muncă/serviciu a salariatului.

## **ARTICOLUL 7**

Prezentul Regulament se aplică tuturor angajaților **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj**

## ARTICOLUL 8

Alte prevederi.

(1) Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării și a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate în luna în care acestea sunt evidențiate în statul de plată.

**(2) Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea suportului electronic.**

(3) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(4) În cazul instituțiilor publice, restituirea sumelor prevăzute la alin. (3) se face cu respectarea dispozițiilor art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 275/2008, cu modificările și completările ulterioare.

(5) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente doar dacă unitatea emitentă solicită acest lucru.

(6) Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

Prezentul Regulament constituie anexă la REGULAMENTUL INTERN al **Spitalului Clinic Județean de Urgență Cluj - Napoca** și se aduce la cunoștința angajaților prin comunicarea Deciziei managerului de aprobare a acestuia, prin postare pe Atlasmed și pe pagina web a unității.

Manager,  
Prof. Dr. Claudia Gherman

Președinte Sindicatul „SANITAS” Cluj,  
As. Med.Pr. Lic Ovidiu Bota

Director financiar-contabil,  
Ec. Delia Dragomir

Președinte Sindicatul „Solidaritatea sanitară”,  
As. Med.Pr. Lic Anca Ciora

Director Medical,  
Prof. Dr. Simona Nicoară

Director Îngrijiri,  
As. Med.Pr. Lic. Eva Kis

Șef Serviciu RUNO, Șef Serv. Salarii  
Ec. GrațIELa Bogdan Ec. Claudia Vișan

Consilier Juridic,  
Drd.Jr. Paul Augustin Pușcaș